

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Частное профессиональное образовательное учреждение
«Наурский социально-экономический колледж»
(ЧПОУ «Наурский социально-экономический колледж»)



План
работы центра содействия трудоустройству ЧПОУ «НСЭК»
выпускников 2023-2024 учебного года .

ст.Наурская, 2023 г.

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УР Муртазалиева А.С., методист	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе.	Студенты/ выпускники СПО.	В течение года	Специалисты ЦСТВ Заместитель директора по УР, методист	Информационные материалы	Информ-сть по вопросам трудоустройства.
Психологическая поддержка						
5.	Оказание психологической поддержки по преодолению негативного состояния, связанного с затруднениями при поиске работы.	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Методист, кураторы выпускных учебных групп		Сформулирования у студентов умения и навыков.
6.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Методист, кураторы выпускных учебных групп	Материалы мероприятий	Сформированные умения и навыки работы в личном кабинете.
7.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций.	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь - декабрь	Методист, кураторы выпускных учебных групп.	Заполненные формы «Выбор цели».	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело.
10.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения	Студенты/ выпускники СПО	Май	Методист, кураторы выпускных учебных групп	Заполненные формы	Освоение студентами

	профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)				результатов достижения профессиональных целей	умений и навыков подведения итогов достижения цели
12	Рекомендации о обращении в ГБУ Центр занятости населения по содействию поиска вакансий.	Студенты/ выпускники СПО	Май-июнь	Методист, кураторы выпускных учебных групп	Обращение в центр занятости	Информ-сть о возможностях Центра занятости населения.
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО.	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели ГБУ «Центр занятости населения Наурского района ЧР», методист.	Материалы мероприятий	Информ-сть студентов.
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели, ГБУ ЦЗН Наурского муниципального района ЧР	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 15 декабря 2023 года	специалисты ЦСТВ, методист.	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2024 г.	Сотрудники ЦСТВ.	Октябрь 2023 года	специалисты ЦСТВ, методист.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников

3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2024 г. в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Сотрудники ЦСТВ.	Август 2024г. Октябрь 2024 г. Февраль 2024г. Май 2024 г.	Студенты/выпускники, специалисты ЦСТВ, методист.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Информ-сть о трудоустройстве выпускников.
4.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, Специалисты ГБУ ЦЗУ Наурского муниципального района ЧР	До августа 2024 г.	Специалисты ЦСТВ, методист.	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информ-сть о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ